**معايير الاختيار للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة للمشاركة في مشروع آفاق:   
الإنتاجية والاحتفاظ بالوظيفة وبرنامج المرونة**

**اسم الشركة:  
رقم هاتف الشخص المسؤول:  
البريد الالكتروني:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **المعيار** | نعم | لا | لا أعلم |
| 1. هل عدد الموظفين يصل الى 200 موظف |  |  |  |
| هل حجم المبيعات يزيد عن 500 ألف |  |  |  |
| 1. هل الشركة تمارس العمل من 3 سنوات |  |  |  |
| 1. هل تعمل الشركة في قطاع الزراعة أو قطاع الأغذية الزراعية  " يرجى ذكر القطاع الفرعي" |  |  |  |
| 1. ما هو مصدر المواد الخام (محلي أو من مزارع محلية) |  |  |  |
| 1. هل تتوفر القدرة أو الرغبة في التحول إلى المصادر المحلية |  |  |  |
| 1. هل يمكن بوضوخ تحديد الموظفين و الأقسام المسؤولة عن الموارد البشرية والشؤون المالية |  |  |  |
| 1. هل يوجد موظفين سوريين في الشركة |  |  |  |
| 1. هل يوجد موظفات إناث في الشركة |  |  |  |
| 1. هل موقع الشركة في عمان أو الزرقاء أو إربد |  |  |  |
| 1. هل الشركة على استعداد بمشاركة البيانات حول الشؤون المالية وكفاءة العمل والوضع التجاري والموارد البشرية |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **المعيار** | نعم | لا | لا أعلم |
| 1. هل الشركة على استعداد بالالتزام بالمشروع من خلال السماح للفريق المسؤول بالمشاركة في جلسات التدريب و التطوير |  |  |  |
| 1. هل الشركة قادرة على توفير الوقت اللازم للموظفين للانخراط في مشاريع التدريب وتحسين الأعمال |  |  |  |
| 1. هل تحرص الشركة عل الاحتفاظ بالموظقين من خلال الاستثمار في تطوير مهاراتهم بهدف أجل استمرارية الأعمال و التطور. |  |  |  |
| 1. هل تم مواجهة تحديات جائحة كورونا من خلال الاحتفاظ بالموظفين و استئناف العمل بعد الجائحة. |  |  |  |
| 1. هل تم تخفيض عدد الموظفين أو رواتبهم أو ايقاف العمل خلال جائحة كورونا. |  |  |  |
| 1. هل يوجد نظام أو على الأقل الشركة على استعداد للحصول على نظام لتحسين ظروف السلامة والصحة المهنية و الحفاظ على البيئة. |  |  |  |
| 1. هل الشركة مرتبطة في الوقت الحالي مع أي برنامج لاستمرارية و تحسين الأعمال. |  |  |  |